

1. VATANDAŞLARIMIZI İLGİLENDİREN GELİŞMELER

1.1. İş Piyasası

İş piyasasındaki olumlu gelişme Mayıs ayında da devam etmiştir. Federal İstatistik Dairesi'nin verilerine göre, **tüm çalışanların sayısı 2010 Mayıs ayı itibariyle** bir ay öncesine göre 164.000 artarak **40,28 milyona** yükselmiştir. Bir yıl öncesine göre kıyaslandığında bu sayı, 67.000 ya da % 0,2 oranında artmıştır.

Kısa süreli işlerde Mart 2010'da ikinci basamak işsizlik parası alan 264.000 kişi geçici olarak istihdam edilmiştir. Bu sayı bir yıl öncesine göre 19.000 ya da % 7 daha azdır. Düşük ücretli işlerde çalışanların sayısı ise bir yıl öncesine göre 40.000 ya da % 0,8 azalarak 4,86 milyon olarak kayıtlara geçmiştir.

Sigortaya tabi olarak çalışanların sayısı, 2010 Nisan ayında bir ay öncesine göre Batı Almanya'da 0,3, Doğu Almanya'da % 1,0 artmıştır. Eyaletlerin çoğunda çalışanların sayılarında artış kaydedilmiştir. En büyük artış % 1,3'lük oranla Brandenburg Eyaletinde gerçekleşmiştir. En büyük düşüşler ise, Bremen (% -0,4) ve Baden Württemberg'de (% -0,2) gerçekleşmiştir.

İstihdam olarak bakıldığında sektörler arasında bir yıl öncesine göre farklı gelişmeler meydana gelmiştir. İmalat sanayinde % -2,9 (186.000), ticaret sektöründe % 1,0 (40.000) oranlarında küçülmeler kaydedilmiştir. Sağlık ve sosyal hizmetler alanında % 3,6 (119.000), eğitim ve öğretim alanında % 2,9 (31.000), inşaat sektöründe % 1,4 (22.000) ve ödünç işçi veren sektörde ise % 22,7 (115.000) oranlarında büyüme gerçekleşmiştir.

2010 Mayıs ayında 37.000 çalışan, (Nisan 2010: 55.000, Mart 2010: 67.000, Şubat 2010 96.000, Ocak 2010: 126.000, Aralık 2009: 224.000, Kasım 2009: 152.000) kısa çalışma uygulaması içine alınmıştır. 2010 Mart ayı itibariyle toplam 830.000 kişi kısa çalışma kapsamında istihdam edilmiştir. 2009 Mayıs ayında bu sayı 1.516.000 kişiye ulaşmıştı.

2010 Haziran ayında işsizlerin sayısı, 88.000 azalarak **3.153.000'e** inmiştir. İşsizlerin sayısı bir yıl öncesine göre kıyaslandığında ise, 257.000 ya da % 8,0 oranında azalma göstermiştir. Batı Almanya'da işsizlerin sayısı, 2010 Haziran ayında 48.000 azalarak 2.176.000'e inmiştir. Bir yıl öncesine göre kıyaslandığında işsizlerin sayısı, 143.000 ya da % 6 oranında azalmıştır. Doğu Almanya'da işsizlerin sayısı 2010 Haziran ayında 40.000 azalmış ve 978.000 olarak kayıtlara geçmiştir. Burada bir yıl öncesine göre ise işsizlerin sayısı 114.000 ya da % 10 oranında bir azalma gerçekleşmiştir.

2010 Haziran ayında 3.153.000 işsizden 984.000 ya da % 31'i birinci basamak işsizlik parası, 2.169.000 ya da % 69'u ise ikinci basamak işsizlik parası almıştır. Birinci basamak işsizlik parası alanların sayısı, bir ay öncesine göre 54.000 ya da % 5,0, ikinci basamak işsizlik parası alanların sayısı ise 34.000 ya da % 2,0 azalmıştır. Bir yıl öncesine göre birinci basamak işsizlik parası alanların sayısı, 179.000 (% 15), ikinci basamak işsizlik parası alanların sayısı ise 78.000 (% 3,0) azalmıştır.

Diğer taraftan, **uzun zamandan beri işsiz kalanların oranı, tüm işsizler içinde % 3 artarak % 33'e yükselmiştir.**

2010 Haziran ayında 720.000 kişi işsizlik başvurusunda bulunmuş, aynı zamanda 804.000 işsiz bir işe yerleştirilmiştir. Bir yıl öncesine göre, işsizlik başvurusunda bulunanların sayısı % 1, işe yerleştirilenlerin sayıları ise % 7 oranında artmıştır. 2009 Haziran ayından 2010 Haziran ayna kadar toplam 9,23 milyon kişi işsizlik başvurusu yaparken, 9,43 milyon kişinin işsizlik durumu sona ermiştir. Bir yıl önceki aynı döneme göre, işsizlik başvurusunda bulunanların sayısı % 2, işe yerleştirilenlerin sayısı da % 8 artmıştır.

2010 Haziran ayında tüm çalışanların sayısı baz alınarak hesaplandığında an işsizlik oranı % 7,5 olarak gerçekleşmiştir. Bu oran bir yıl öncesine göre % 0,6 azalmıştır. Bölgeler olarak işsizlik oranı, Doğu Almanya'da % 11,6, Batı Almanya'da ise % 6,5 olarak kayıtlara geçmiştir. Geçen yılın aynı dönemine göre işsizlik oranı, Batı Almanya'da % 0,4, Doğu Almanya'da ise % 1,3 azalmıştır.

2010 Haziran ayı iş piyasasına ilişkin istatistiki veriler aşağıdaki çizelgede ayrıca gösterilmiştir.

1.2. Mesleki Eğitim

2009 Ekim ayından 2010 Mayıs ayına kadar 381.600 açık mesleki eğitim yeri bildirilmiştir. Bu sayı bir yıl öncesine göre 9.900 ya da % 3,0 daha fazladır. İşletme içi açık mesleki eğitim yeri sayısı, 12.000 ya da % 3 artarak 368.000'e yükselmiştir. İşletme dışı mesleki eğitim yeri sayısında düşüş devam etmiş ve sayı, 2.100 ya da % 14 azalarak 12.800'e inmiştir.

Batı Almanya'da 317.200 (+ 8.700 ya da % 3), Doğu Almanya'da 64.20000 (+ 1.300 ya da % 2) açık mesleki eğitim yeri bildirimi yapılmıştır. Doğu Almanya'da işletme içi mesleki eğitim yeri sayısı 2.900 ya da % 5 yükselerek 59.300 olarak kayıtlara geçmiştir. Batı Almanya'da ise, 9.200 ya da % 3 artarak 309.300'e çıkmıştır. İşletme dışı mesleki eğitim yeri sayısı Doğu Almanya'da 1.600 ya da % 25 azalarak 4.900'e inerken, Batı Almanya'da bu sayı 500 ya da % azalarak 7.900 olarak kaydedilmiştir.

Ekim 2009 ayından beri 455.200 genç mesleki eğitim yerine yerleşmek amacıyla İş Ajanslarına başvurmuştur. Bu sayı bir yıl öncesine göre, 5.400 ya da % 1 daha azdır. Düşüş büyük miktarda Doğu Almanya'da gerçekleşmektedir. Doğu Almanya'da bu sayı, 12.300 ya da % 14 gerileyerek 73.000'e inmiştir. Başvuruda bulunan Batı Almanya'daki genç sayısı ise 6.900 ya da % 2 artarak 382.100'e yükselmiştir.

2010 Mayıs ayında 171.600 mesleki eğitim yerine henüz yerleştirme yapılamamıştır. Bu sayı bir yıl öncesine göre 15.200 ya da % 10 daha fazladır. Artış hem Batı'da, hem de Doğu'da gerçekleşmiştir. Batı Almanya'da açık mesleki eğitim yeri sayısı 136.100'dür. Bir yıl öncesine göre kıyaslandığında 12.800 ya da % 10 daha fazladır. Doğu Almanya'da ise 35.300 mesleki eğitim yerine hala yerleştirme yapılamamıştır. Bir yıl öncesine göre kıyaslama yapıldığında fark, 2.400 ya da % 7 daha fazladır.

1.3. İstisna Akdi Anlaşması'na Göre Çalışanlar

İstisna Akdi İşgücü Anlaşması çerçevesinde, Almanya'da, Nisan 2010 ayında, 195'i inşaat sektöründe, 144'ü inşaat yan sanayiinde, 26'sı çelik ve demir sektöründe olmak üzere toplam 365 vatandaşımız istihdam edilmiştir.

İstisna Akdi İşgücü Anlaşması çerçevesinde iş üstlenen Türk firmalarına 01.10.2009 tarihi itibariyle önümüzdeki bir yıllık dönem için 6.170 işçilik kontenjan ayrılmıştır. Ancak, son bir yılın verilerine bakıldığında, anılan Anlaşma çerçevesinde istihdam edilen Türk vatandaşlarının sayılarında büyük bir düşüş olduğu ve son 7 ay içinde ayda ortalama 347 vatandaşımızın istihdam edildiği görülmektedir.

2. VATANDAŞLARIMIZI İLGİLENDİREN BİLGİLER

2.1. Alman Vatandaşlığına Geçen Türk Vatandaşlarının Sayısı

Federal İstatistik Dairesi, 2009 yılına ait Alman vatandaşlığına geçenlerin sayılarını ve tabiyetlerini açıklamıştır. Buna göre 2009 yılında 24.647 Türk vatandaşı Alman vatandaşlığına alınmıştır.

Böylece 2009 yılı itibariyle bugüne kadar toplam 804.205 vatandaşımız Alman vatandaşlığına geçmiştir. Alman vatandaşlığına 2009 yılında alınan 24.647 Türk vatandaşının 5.434'ü aynı zamanda Türk vatandaşlıklarını da korurken (% 22), 19.213'ü (% 78) Türk vatandaşlığından çıkmak zorunda kalmışlardır. Alman vatandaşlığına alınan 24.647 Türk vatandaşının 8.549'u 20 yaşın altında, 15.249'u 20 ile 45 yaşları arasında, 749'u 45 ile 65 yaşları arasında, 100'ü ise 65 yaş ve üzeri yaşlardadır. Alman vatandaşlığına geçen Türk vatandaşlarının ortalama yaşı 25,4'dür. Alman vatandaşlığına alınan vatandaşlarımızın 16.484'ü bekar, 7.282'si evli, 73'ü dul, 808'i de eşinden boşanmıştır.

2009 yılında toplam 93.476 yabancı Alman vatandaşlığına alınmıştır. Alman vatandaşlığına alınan en büyük grubu Türk vatandaşları oluşturmaktadır.

(Kaynak: Federal İstatistik Dairesi)

2.2. Cumhurbaşkanı Seçimi

Alman Federal Meclisi'nin 622 milletvekili ve ülkenin 16 eyaletinden temsilcilerin oluşturduğu Federal Seçiciler Kurulu, 30.06.2010 tarihinde yaptığı seçimlerden üçüncü turda yeni cumhurbaşkanını seçmiştir.

Seçimin üçüncü turunda koalisyon partilerinin ortak adayı Aşağı Saksonya Eyaleti Başbakanı Christian Wulff çoğunluğu elde ederek Almanya'nın yeni cumhurbaşkanı olmuştur. Alman Parlamentosu Başkanı Norbert Lammert geçerli oy sayısının 1244, geçersiz oy sayısının da 2 olduğunu belirterek, Christian Wulff'un oyların 625'ini aldığını açıklamıştır. Sosyal Demokrat Parti ve Yeşiller'in ortak adayı Joachim Gauck ise oyların 494'ünü almıştır.

Almanya'nın 10'uncu cumhurbaşkanı olan Wulff seçilmesini müteakip yaptığı konuşmada, Almanya'nın içindeki birliği ve doğu ile batının karşılıklı anlayışına katkıda bulunmak istediğini, sorumluluk gerektiren böyle bir göreve geldiği için memnuniyet duyduğunu ifade etmiştir.

2.3. Göçmenler Hakkında Rapor

Almanya'da yaşayan yabancıların durumuna ilişkin göç ve uyumdan sorumlu devlet bakanlığı tarafından hazırlanan raporda, göçmen kökenli çocukların eğitimde Alman vatandaşlarına göre geride kaldığını ortaya konulmaktadır.

Rapor, Göç ve Uyumdan Sorumlu Devlet Bakanı Maria Böhmer tarafından Berlin'de düzenlenen basın toplantısı ile tanıtılmıştır. Eğitim, meslek eğitimi, istihdam piyasasının yanı sıra göçmenlerin toplumsal yaşama katılımı ve vatandaşlığa geçiş gibi hukukî alana ilişkin durumları inceleyen rapor, 2008 yılı verilerine dayanmaktadır.

Alman milli takımına girmeyi başaran göçmen kökenliler gibi başarılı örneklerin bulunduğuna işaret eden Böhmer, ancak uyum konusunda hâlâ büyük eksikliklerin bulunduğunu vurgulamış ve beş yaşın altındaki her üç çocuktan birinin göçmen kökenli olduğu Almanya'da en önemli konunun eğitim olduğunu ifade etmiştir.

Böhmer, Göçmen kökenli ailelerden gelen gençler arasında diploma almadan okulu terk edenlerin sayısının hâlâ çok yüksek olduğunu, bu oranın göçmen kökenlilerde yüzde 13,3 iken, Almanlarda ise yüzde 7’lerde seyrettiğini belirtmiştir.

Söz konusu raporda, göçmen kökenli gençler arasında, üniversitede öğrenim görmeye doğrudan olanak sağlamayan ortaokul olarak nitelenebilecek "Hauptschule"ye gidenlerin sayısının yüksek olduğu vurgulanmaktadır.

Bakan Böhmer, eğitimdeki sorunların aşılması için alınması gereken ilk önlemin çocukların küçük yaştan itibaren desteklenmesi olduğunu ifade ederek, çocukların kreşlere gönderilmesi ve böylece ilkokula hazırlanmaları gerektiğini ifade etmiştir. Böhmer bunun yanı sıra okullarda göçmen kökenli öğretmenlerin sayısının artırılması ve velilerin de desteklenmesi gerektiğini belirtmiştir.

Rapora göre, göçmen kökenli gençler, meslek eğitimi konusunda da Alman yaşıtlarından geri kalmışlardır. Her iki Alman gençten biri meslek eğitimi için yaklaşık üç ay beklerken, göçmen kökenli gençler arasına bekleme süresi on yedi aya kadar çıkabilmektedir.

Göç ve Uyumdan Sorumlu Bakan Böhmer, istihdam piyasasında da fırsat eşitliğinin önemli olduğunu vurgulamış, göçmenlerin istihdam alanındaki sorunlarının çözülmesi için alınacak önlemlerden birinin Almanya dışındaki üniversite ve yüksek okullarda alınan diplomaların tanınması olacağını söylemiştir. İlgili yasa tasarısı üzerinde çalıştıklarını hatırlatan Böhmer, tasarının bu yılın ikinci yarısında hazır olmasını planladıklarını belirtmiştir.

3. VATANDAŞLARIMIZLA İLGİLİ SAYISAL BİLGİLER

a) Nüfus (31.12.2009 tarihi itibarıyla)

Erkek:	870.472
Kadın:	787.611
Toplam:	1.658.083

b) İstihdam (30.06.2010 tarihi itibarıyla)

Sigortaya Tabi Çalışanların Sayıları (30.04.2010 tarihi itibarıyla)

Genel	Yabancı	Türk
27.500.600	1.878.995	474.382

İşsizlerin Sayıları (30.06.2010 tarihi itibarıyla)

Genel	% Yabancı	% Türk	%
3.153.300	7,5	493.736	15,4
		147.166	21,9

4. GÜNCEL MAHKEME KARARLARI

4.1. Federal İş Mahkemesi'nin işverene kasten zarar vermeden dolayı iş akdinin feshine ilişkin 2AZR 541/09 sayılı Kararı

Federal İş Mahkemesi, bir işçinin hizmet sözleşmesinde öngörülen yükümlülüklerini kasten ihlal etmesi halinde, bu ihlalden dolayı işverene verilen zarar çok küçük de olsa, işverenin iş akdini ihbarsız feshedebileceğine hükmetmiştir. İş akdinin feshi Medeni Kanun'un 626'ncı maddesinin 1'inci fıkrasına göre yapılmaktadır. Bu hüküm, iş akdinin hangi durumlarda ve hangi nedenlere dayanılarak feshini tadat etmediğinden, iş akdinin feshi, ancak somut bir ihlal vak'asında işverenle işçi arasındaki menfaat ilişkisinin kıyaslanması, iş ilişkisinin bugüne kadar olan tüm şartları dikkate alınarak yapılmaktadır. Bunlar, özellikle işçi ve işveren arasındaki güven ilişkisi, bu güven ortamına verilen zararın miktarı, işverenin talimatlarına uyulmasının derecesi, ihlalin ortaya çıkardığı ekonomik zarar gibi durumlardan oluşmaktadır. Bu koşulların hepsinin tek tek sayılması mümkün değildir. Bu bağlamda yapılan ihlal nedeniyle sözleşmenin feshinin uygun bir önlem olarak algılanması gereklidir. Belli durumlarda, iş sözleşmesinin feshi yerine işveren tarafından verilebilecek bir ihtarla, iş ilişkisinin devam etmesi sağlanabilmelidir.

4.2. Federal İş Mahkemesi'nin bir işkolunda birden fazla sendika olabileceğine ilişkin 10 AS 2/10 ve 10 AS 3/10 sayılı Kararı

Federal İş Mahkemesi, sendikalar hukukunda bir iş kolunda bir sendika ve bir toplu iş sözleşmesi ilkesinden vazgeçerek, sendikalar arasında rekebet yolunu açmıştır. Bilindiği üzere, Almanya'da sendikalar "endüstri birliği ilkesi"ne (Industrieverbandsprinzip) göre kurulmuştur. Bu ilke, belirli bir işkolunda (üretim alanında) (örneğin, "madencilik") veya birden fazla işkolunda (örneğin, "kağıt", "kimya", "seramik") çalışan tüm işçi ve müstahdemlerin "tek sendika" tarafından temsil edilmesini öngörmektedir. Bu ilkeye göre, belirli bir "işletme" çalışanlarını "tek sendika" temsil etmektedir.

Bu örgütlenme biçiminin sonucu olarak, belirli bir işkolunda kurulu işletmelerde çalışanları o işkolunda faaliyet gösteren sendika temsil etmekte; toplu pazarlık ve iş sözleşmesi akdetme yetkisi o sendikaya ait olmakta; belirli bir işkolunda birden fazla sendika bulunmadığı için yetki uyuşmazlığı doğmamaktadır. Federal İş mahkemesi'nin yeni içtihatına göre böylece bu ilkeden vazgeçilmektedir.

İşveren sendikaları, yeni içtihatın meslek sendikalarının sayısını ve dolayısıyla grev sayısını artıracığından endişe ettiklerini, toplu sözleşmelerde çok daha fazla tarafla pazarlık yapmak zorunda kalacaklarını ifade etmişlerdir.

Ek-1

ALMANYA İŞ PİYASASI SAYISAL VERİLERİ

	Aylık Veriler		Haziran/2009 Ayına Göre	
	Haziran 10	Mayıs 10	Artma (+) veya Azalma (-)	Yüzde (%) olarak
Tüm Çalışanlar		40.282.000		0,20%
Sigortaya tabi işlerde çalışanlar				
Nis.10	27.500.600			0,40%
İşsizler	3.153.300	3.241.529	-256.736	-7,50%
* erkekler % 53,9	1.699.802	1.767.954	-164.961	-8,80%
* kadınlar % 46,1	1.453.498	1.473.575	-92	-5,90%
* 25 yaşını doldurmamış %9,5	298.226	306.842	-63.477	16,30%
* 50 yaşını doldurmuş % 29,1	916.776	930.921	-3.163	-0,30%
* 55 yaşını doldurmuş % 16,7	525.914	529.711	27.290	5,50%
* Almanlar % 84,2	2.653.647	2.732.654	-222.503	-7,70%
* Yabancılar % 15,5	502.653	521.987	-27.795	-5,20%
* Türkler	147.166	149.743		
İşsizlik oranları				
* Tüm çalışanlar	7,50%	7,7%	8,10%	
Erkekler	7,60%	7,90%	8,30%	
Kadınlar	7,40%	7,50%	7,80%	
25 yaşını doldurmamış olanlar	6,30%	6,50%	7,50%	
50 yaşını doldurmuş olanlar	8,20%	8,30%	8,50%	
- Yabancılar	15,40%	15,70%	16,70%	
- Türkler	21,90%	22,20%		
Bildirilen açık işler				
-Ay başından beri	238.365	238.276	55.471	30,30%
- Yıl başından beri	1.255.729	1.017.364	160.173	14,60%
- Halen mevcut	535.593	522.963	51.903	10,70%
Yardım alanlar				
birinci basamak işsizlik parası	914.843	992.842	-173.402	-15,90%
İkinci basamak işsizlik parası	4.998.061	5.039.725	75.330	1,50%
Sosyal yardım	1.842.895	1.856.585	35.722	2,00%

Kaynak: Federal İş Ajansı